

Zarządzenie nr 55/2018
Dyrektora
Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Olsztynie
z dnia 27 listopada 2018 r.

**w sprawie: wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
w Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Olsztynie**

Działając na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 160 z późn. zmianami) w związku z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz.1316, poz. 1669) zarządzam co następuje:

§1

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Olsztynie wprowadzonym Zarządzeniem nr 27/2017 z dnia 31 maja 2017 roku Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Olsztynie w sprawie: wprowadzenia tekstu jednolitego Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Olsztynie, wprowadzam następujące zmiany:

1. W dziale I. dodaje się ust 4. w brzmieniu:
„4. Art. 8 ustawy z 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych w związku z art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.”,
2. § 5 ust 1. otrzymuje brzmienie:
„1. Dyrektor Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Olsztynie przy ul. 5 Wileńskiej Brygady AK 28b, NIP 739-29-72-605, zwany dalej Pracodawcą administruje funduszem oraz zbiera dane osobowe osób uprawnionych do korzystania z zfśs.”,
3. § 7 ust 9. otrzymuje brzmienie:
„9. Wniosek o ubieganie się o wczasy pod gruszą należy złożyć **w terminie do 10 grudnia** przed rozpoczęciem urlopu wypoczynkowego, a wypłata świadczeń z Funduszu nastąpi po wykorzystaniu urlopu w następnym miesiącu. W przypadku złożonego wniosku dotyczącego urlopu w miesiącu grudniu, wczasy pod gruszą zostaną wypłacone do 24 grudnia danego roku.”,
4. § 8 ust 4. otrzymuje brzmienie:
„4. Do dochodu wlicza się:
a) W przypadku osób zatrudnionych lub pobierających emeryturę, rentę lub świadczenie, dochodem jest przychód pomniejszony o koszty uzyskania przychodu,
b) W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą i współpracujący przy prowadzeniu tej działalności za dochód przyjmuje się dochody w wysokości nie niższej niż zadeklarowana

przez osoby osiągające dochody stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, a jeżeli z tytułu tej działalności lub współpracy nie istnieje obowiązek ubezpieczenia społecznego, kwoty nie niższe od najniższej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne obowiązujące osoby ubezpieczone,

b) zarobek osiągnięty za granicą,

c) alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody),

d) dochody z gospodarstwa rolnego (powyżej 1 ha przeliczeniowego) obliczone na podstawie liczby hektarów przeliczeniowych (na podstawie zaświadczenia z gminy lub nakazu płatniczego) znajdujących się w posiadaniu rodziny w poprzednim roku kalendarzowym, przyjmując, że z 1 ha przeliczeniowego uzyskuje się dochód miesięczny w wysokości określonej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,

e) zasiłek dla bezrobotnych, który należy udokumentować zaświadczeniem z UP., a w przypadku osób niepracujących i nie pobierających zasiłku należy dołączyć zaświadczenie z UP lub w przypadku nie zarejestrowania się w Urzędzie Pracy należy załączyć oświadczenie osoby niepracującej o nie osiąganiu dochodów,

f) inne dochody.

Dochód na jednego członka rodziny jest to suma rocznych dochodów wchodzących w skład wspólnego gospodarstwa domowego podzielona przez liczbę osób tworzących to gospodarstwo i następnie podzielona przez ilość miesięcy w których otrzymywali ten dochód (PIT rozliczeniowy do wglądu).

Pracownik, który w roku poprzedzającym przyznanie świadczenia z Funduszu nie osiągnął dochodów lub osiągnął dochody wolne od podatku, podaje we wniosku dochody za czas aktualnego zatrudnienia.

Pracownik, który w roku poprzedzającym przyznanie mu świadczenia z Funduszu nie przepracował całego roku kalendarzowego podaje we wniosku dochody za czas faktycznie przepracowany.”,

5. § 8 ust 5. otrzymuje brzmienie:

„5. Osoby uprawnione, starające się o świadczenie z Funduszu otrzymają świadczenia z Funduszu w najniższej wysokości w przypadku gdy: nie złożą oświadczenia o wysokości dochodu na osobę w rodzinie, nie przedstawią wymaganych dokumentów, złożą niekompletne dokumenty, lub podadzą nieprawdziwe dane.

W przypadku nie dostarczenia wiarygodnych dokumentów do ustalenia dochodu, Komisja Socjalna ma prawo żądać od wnioskodawcy dodatkowych dokumentów (np. PIT-u z Urzędu Skarbowego, itp.) uwiarygodniających sytuację materialną w rodzinie.”,

6. § 8 ust 6. otrzymuje brzmienie:

„6. Dane osobowe osób uprawnionych znajdujące się w oświadczeniu o którym mowa w § 8 ust. 3. podlegają ochronie prawnej, służą wyłącznie dla potrzeb Funduszu i są przetwarzane w celu

realizacji uprawnień do uzyskania wsparcia finansowego ze środków przeznaczonych na działalność socjalną.”,

7. Do § 8 dodaje się ust 7. w brzmieniu:

„7. Dane osobowe osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń z zfs są przechowywane przez okres ubiegania się o konkretne świadczenie oraz na czas niezbędny do ustalenia prawa do świadczenia i realizacji tego prawa, a także przez okres 3 lat od dnia wymagalności roszczenia.”,

8. Do § 8 dodaje się ust 8. w brzmieniu:

„8. Osoba uprawniona do korzystania z zasobów funduszu socjalnego ma prawo do dostępu do swoich danych, żądania sprostowania lub usunięcia danych albo ograniczenia ich przenoszenia do innego administratora, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz skargi do organu nadzorującego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.”,

9. § 9 ust 4. litera b) otrzymuje brzmienie:

„b) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych (z wyłączeniem dofinansowania o którym mowa w § 9 ust. 2 litera d)), czyli suma następujących po sobie dni:

- minimum 8 dni roboczych urlopu wypoczynkowego,

- dni wolne poprzedzające urlop wypoczynkowy, w trakcie urlopu i następujące po urlopie, w przypadku pracowników pracujących w zmianowej organizacji pracy – uzupełniające dni wolne od pracy wynikające z harmonogramu czasu pracy.”,

10. § 22 ust 2. otrzymuje brzmienie:

„2. Okres spłaty pożyczki na cele określone w § 20 ust. 1 pkt 8 wynosi odpowiednio:

a. w przypadku pożyczek w wysokości do 8.000 zł – do 24 miesięcy,

b. w przypadku pożyczek w wysokości do 18.000 zł – do 48 miesięcy.”,

2. § 24 ust 2. otrzymuje brzmienie:

„ 2. Poręczycielem nie może być współmałżonek lub inny członek rodziny zatrudniony w WSPR w Olsztynie.”.

§2

1. § 1 ust. od 1 do 9 niniejszego Zarządzenia wchodzi w życie z dniem 27 listopada 2018 roku;

2. § 1 ust. 10 i 11 niniejszego Zarządzenia wejdą w życie z dniem 01.01.2019r.

Dyrektor

Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego

/-/ Marek Myszkowski